

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合(令和4年度)

男	女	合計	女性割合
23人	14人	37人	37.8%

② 採用試験の受験者の女性割合(令和4年度)

	男	女	合計	女性割合
一般事務・技術職	212人	116人	328人	35.4%
保育士	3人	15人	18人	83.3%
消防士	61人	5人	66人	7.6%
全体	276人	136人	412人	33.0%

③ 各役職段階の職員数及び女性割合(令和5年4月1日)

	男	女	合計	女性割合
部長級	13人		13人	0.0%
次長級	19人	1人	20人	5.0%
副参事級	3人	1人	4人	25.0%
課長級	63人	11人	74人	14.9%
主幹級	71人	26人	97人	26.8%
副主幹級	150人	31人	181人	17.1%
主査級	121人	125人	246人	50.8%
主任級	278人	223人	501人	44.5%
主事級	161人	96人	257人	37.4%
技労職	21人	72人	93人	77.4%
全体	900人	586人	1486人	39.4%

④ 勤続勤務年数の男女差(令和5年4月1日)

男	女	全体
15.5年	14.5年	15.1年

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	平成24年度採用者	令和5年4月1日在籍者	継続割合
男	40人	35人	87.5%
女	25人	23人	92.0%
合計	65人	58人	89.2%

⑥ 男女別の育児休業の取得率(令和4年度)

	男	女	合計
育休対象者数	36人	31人	67人
育休取得者	13人	31人	44人
取得率	36.1%	100.0%	65.7%

⑦ 男性の出産補助休暇取得率(令和4年度)

対象者	36人
取得者	32人
取得率	88.9%
平均日数	5.9日

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：上尾市（市長部局以外を含む。）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.6 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	69.4 %
全職員	62.2 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	94.2 %
本庁課長相当職	97.2 %
本庁課長補佐相当職	91.7 %
本庁係長相当職	95.8 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	93.9 %
31～35年	91.1 %
26～30年	88.5 %
21～25年	85.2 %
16～20年	85.2 %
11～15年	90.3 %
6～10年	93.4 %
1～5年	89.1 %

【説明欄】

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。